Додаток

до розпорядження голови

райдержадміністрації

21 травня 2020 року № 145

ПЛАН ЗАХОДІВ   
щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості   
населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року в Рівненській області

| Найменування завдання | | Строк виконання | Відповідальні за виконання | Очікуваний результат |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Напрям 2. Стимулювання розвитку підприємництва та самозайнятості | | | | |
|  | Проведення на постійній основі інформування населення про засади підприємницької діяльності, порядок її започаткування та провадження з метою сприяння підвищенню його економічної активності | 2020 – 2022 роки | Сарненський районний центр зайнятості, Вараське управління Головного управління Державної податкової служби у Рівненській області, виконавчі комітети рад | здійснено заходи стосовно інформування населення про засади підприємницької діяльності, порядок її започаткування |
| Напрям 4. Розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та  забезпечення створення умов для професійного навчання впродовж життя | | | | |
|  | Розроблення районних (міських) програм розвитку професійної (професійно-технічної) освіти | 2020 рік | відділ освіти райдержадміністрації, виконавчі комітети рад | затверджено районні (міські) програми розвитку професійної (професійно-технічної) освіти, які враховують особливості регіонального розвитку |
|  | Удосконалення механізму формування державного та регіонального замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів відповідно до реальних потреб економіки та регіональних ринків праці | 2020 – 2021 роки | відділ освіти райдержадміністрації, Сарненський районний центр зайнятості | механізм державного та регіонального замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів удосконалено з метою врахування потреб економіки та регіональних ринків праці |
| Напрям 5. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді | | | | |
|  | Розширення можливостей інклюзивної освіти, здійснення заходів професійної орієнтації, передпрофесійної підготовки осіб з особливими освітніми потребами, зокрема осіб з інвалідністю | 2020 – 2022 роки | відділ освіти райдержадміністрації, Сарненський районний центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети міської, селищних, сільських рад | надано пропозиції для розроблення державної стратегії розвитку інклюзивної освіти, створено умови для проведення профорієнтації осіб з особливими освітніми потребами, зокрема осіб з інвалідністю, що враховують їх інтереси та можливості і сприяють їх подальшому працевлаштуванню |
|  | Стимулювання забезпечення доступності будівель та приміщень, об’єктів транспортної та іншої інфраструктури з урахуванням потреб маломобільних груп населення | 2020 – 2022 роки | відділ архітектури, містобудування, інфраструктури, ЖКГ, енергетики та захисту довкілля райдержадміністрації, виконавчі комітети міської, селищних, сільських рад | впроваджено механізм забезпечення доступності будівель та приміщень, об’єктів транспортної та іншої інфраструктури з урахуванням потреб маломобільних груп населення, зокрема:  облаштування об’єктів громадського та цивільного призначення, благоустрою, транспортної інфраструктури, дорожнього сервісу з урахуванням потреб осіб з інвалідністю;  наявність на маршрутах транспортних засобів загального користування, пристосованих для користування особами з інвалідністю з порушенням зору, слуху та з ураженнями опорно-рухового апарату |
|  | Здійснення заходів щодо популяризації робітничих професій та боротьби із стереотипами, у тому числі ґендерними, щодо вибору професій | 2020 – 2021 роки | відділ освіти райдержадміністрації, Сарненський районний центр зайнятості, виконавчі комітети міської, селищних, сільських рад | проведено інформаційну кампанію щодо популяризації робітничих професій та боротьби із стереотипами, у тому числі ґендерними, щодо вибору професій |
| 7. | Забезпечення подальшого удосконалення державної системи професійної орієнтації населення, у тому числі молоді, та опрацювання механізму залучення роботодавців до заходів з розвитку кар’єри в області | 2020 – 2022 роки | відділ освіти райдержадміністрації, Сарненський районний центр зайнятості, виконавчі комітети міської, селищних, сільських рад | вжито заходів до удосконалення державної системи професійної орієнтації населення, свідомого вибору професії відповідно до власних інтересів та здібностей |
| 8. | Запровадження у закладах освіти навчання основним засадам підприємницької діяльності та відкриття власної справи | 2020 – 2021 роки | відділ освіти райдержадміністрації, виконавчі комітети міської, селищних, сільських рад | програми з навчання основним засадам підприємницької діяльності та відкриття власної справи запроваджені і викладаються в закладах освіти |
| Напрям 6. Реформування державної служби зайнятості та  забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці | | | | |
| 9. | Розширення співпраці стейкхолдерів ринку праці на місцевому рівні та посилення їх інституціональної спроможності | 2020 – 2021 роки | Сарненський районний центр зайнятості, виконавчі комітети міської, селищних, сільських рад | посилено співпрацю стейкхолдерів ринку праці на місцевому рівні |
| Напрям 7. Забезпечення реалізації ефективної державної політики у сфері трудової міграції | | | | |
| 10. | Удосконалення підходів до використання існуючих можливостей збору та аналізу даних про міграцію, розширення кола джерел інформації | 2020 – 2022 роки | Сарненський районний відділ Управління Державної міграційної служби, виконавчі комітети міської, селищних, сільських рад | удосконалено механізм збору та аналізу інформації у сфері міграції |

Начальник управління праці та соціального

захисту населення райдержадміністрації Валентина ДРИГАНЕЦЬ