З метою добору осіб, здатних професійно виконувати посадові обов’язки, конкурси на зайняття вакантних посад державної служби проводяться відповідно до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 ([http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/246-2016-%DO%BF](http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/246-2016-%25DO%EF%BF%BD)).

Етапи проведення конкурсу:

- прийняття рішення про оголошення конкурсу;

- оприлюднення оголошення про проведення конкурсу;

- прийняття та розгляд інформації від осіб, які бажають взяти участь у конкурсу;

- проведення тестування та визначення його результатів;

- розв’язання ситуаційних завдань та визначення їх результатів (у разі визначення Комісією або конкурсною комісією необхідності розв’язання ситуаційних завдань);

- проведення співбесіди та визначення її результатів;

- складення загального рейтингу кандидатів;

- визначення суб’єктом призначення або керівником державної служби переможця конкурсу;

- оприлюднення результатів конкурсу.